

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Абанская средняя общеобразовательная школа №3

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 21 от 13.09.2018г



УТВЕРЖДАЮ
Директор Абанской СОШ №3
Н.П. Путинцева
(подпись) (расшифровка подписи)
Приказ № 284 от 04.10.2018г

ПОЛОЖЕНИЕ
о подготовке и дополнительном профессиональном образовании
педагогических работников Абанской СОШ № 3

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании» пункт.5, ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48 и является документом, регламентирующим работу школы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Абанской СОШ № 3

1.3. Положение призвано обеспечить упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

2. Цели и задачи

2.1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимость освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс, апробация новых технологий, учебно-методических комплексов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам, подготовка публикаций;
- создание временных проектных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, новаторских методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников школы

Система повышения квалификации учителей школы реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

-дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности в очной, очно-заочной, дистанционной формах по программе повышения квалификации или переподготовки. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности;

- стажировка. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка учителей школы может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации педагогического работника является план повышения квалификации педагогических работников школы, вызов на учебную сессию для педагогов, проходящих обучение в вузе.

3.6. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности работников образовательной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности учителей. Периодичность прохождения дополнительного профессионального образования учителями устанавливается администрацией школы.

4. Формы повышения квалификации педагогических работников

4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом от 16 до 72 часов.

4.2. Курсы повышения квалификации объемом от 72 до 108 часов.

4.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом до 500 часов.

4.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.

4.5. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).

4.6. Участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.

4.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

4.8. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

4.9. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

5. Права и обязанности работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

5.2. Работодатель обязан:

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;

- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;

-планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

6. Права и обязанности педагогических работников.

6.1. Работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию без сохранения заработной платы в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение действует до принятия и внесения изменений, принятых Педагогическим советом школы, утверждённых директором в установленном порядке.